



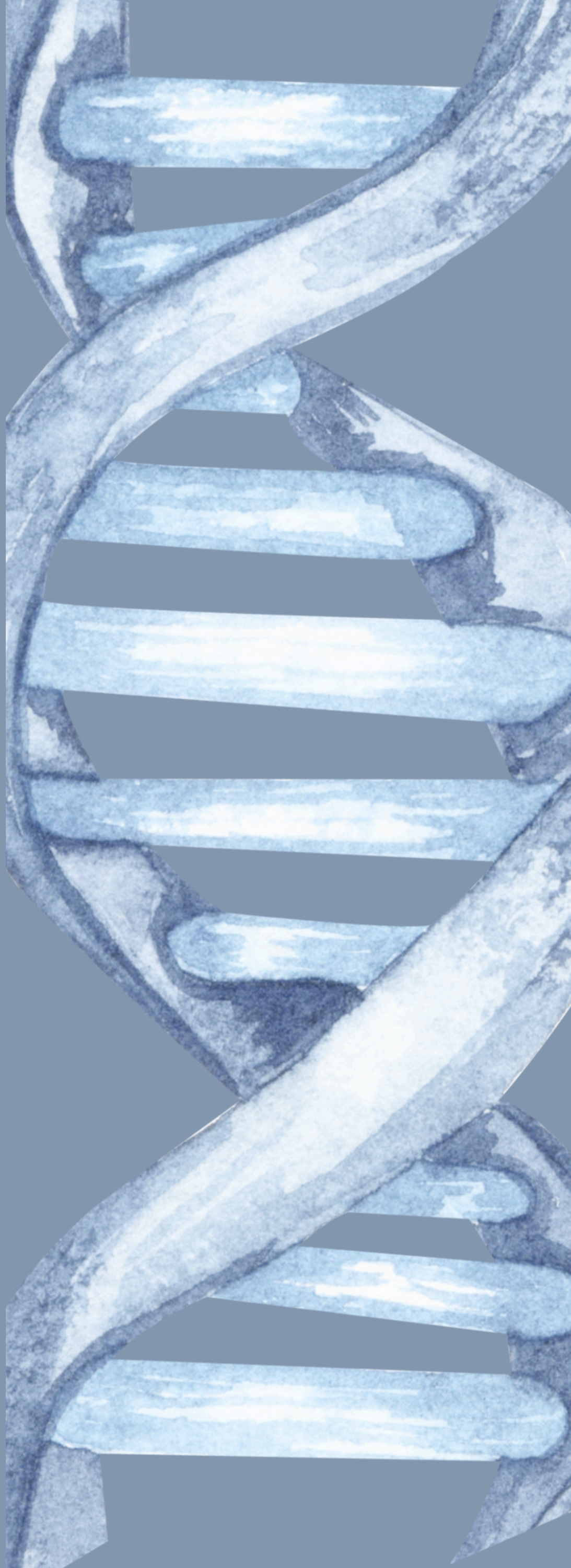
4 CLAVES

de un proceso
de evolución
cultural

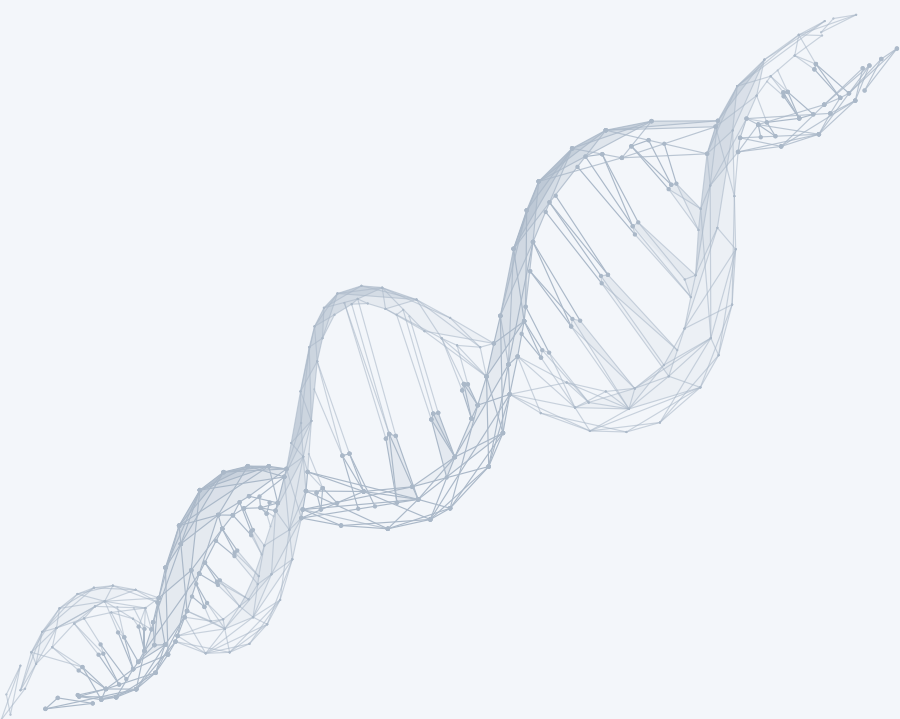
Por qué un proceso de evolución cultural

Los procesos de evolución cultural ayudan a las compañías a afrontar y adaptarse a cambios:

- ◆ Externos: nuevos competidores, regulaciones, oportunidades....
- ◆ Internos: fusiones, cambios en liderazgo, problemas de atracción y fidelización de talento...



01



Definir un propósito claro

Saber el porqué y el para qué hacemos este cambio.

Sin propósito, no hay dirección.

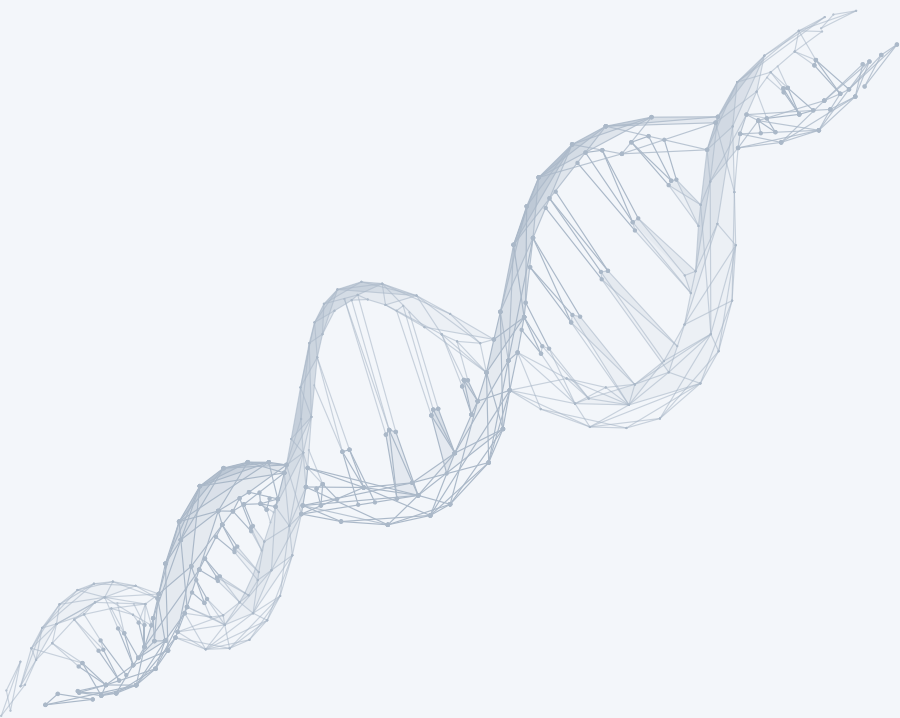
02

Compromiso de los líderes

Son pieza fundamental y
tractora del proceso.

Si ellos no viven y se
comprometen con el
cambio, nadie lo hará.

03

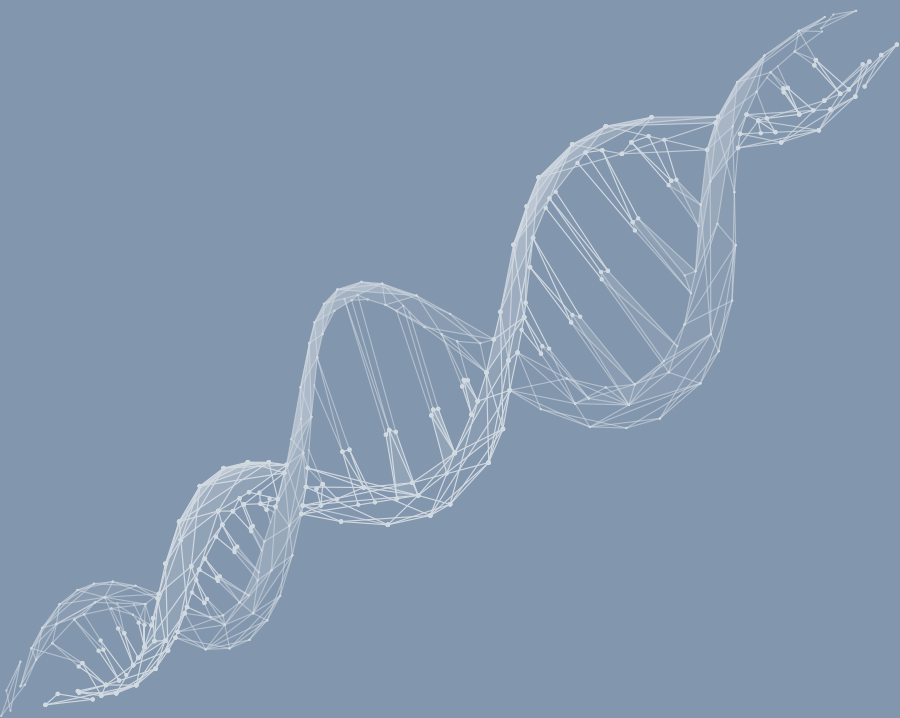


Comunicación clara y constante

Explicar el porqué y el
para qué a toda la
organización.

La cultura la construyen
todas las personas.

04



Diagnóstico inicial y medición

Conocer la cultura ‘as-is’,
definir la ‘to be’, identificar
el gap y monitorizar los
avances.

Sin medición, no hay
evolución.

ACKERMANN | CONSULTING

www.ackermanninternational.com