

## Samuel Pimentel, Presidente de Ackermann Beaumont Group para España y Latinoamérica

## Coffee-Break

En 1892 Marcel Proust publicó un cuestionario con preguntas que trataban de describir los rasgos del carácter de las personas. Desde entonces es frecuente que los medios de comunicación hayan hecho versiones de este cuestionario para entrevistar a personas relevantes en todo tipo de actividades. Capital Humano, con motivo de su vigésimo aniversario, diseñó un cuestionario de 20 preguntas que cada mes responde una destacada personalidad mientras toma un café.

José Antonio Carazo, director de Capital Humano



### EN PRIMERA PERSONA

Trabajo desde hace 7 años en Ackermann Beaumont Group, una firma española que se ha convertido en una multinacional de referencia en el sector de la selección de directivos y los servicios de RR.HH. con presencia en más de 20 países de tres continentes y con una red de más de 150 consultores. ¿El secreto que nos ha llevado a este éxito? Grandes dosis de pasión por esta profesión y rodearnos del mejor equipo de profesionales que se puede imaginar. Creo que con pasión y con talento todo se puede conseguir. No hay más secretos. Porque lo que me mueve cada día a vivir mi empresa con pasión son la vida y los humanos.

1. **Defínase en una sola frase.**  
Me definiría como alguien apasionado y positivo, que cree en las personas y que trata siempre de viajar por la vida con el sentido del humor como compañero de viaje.
2. **¿Qué cualidad admira más en las personas?**  
Hay tres cualidades que admiro enormemente y que, además, me parecen muy importantes tanto en el aspecto personal como en el profesional: sentir pasión por lo que se hace, la humildad y el sentido del humor.
3. **¿Qué defecto no se debería permitir nunca un directivo?**  
Diría tres cosas: la falta de resultados, carecer de humildad, porque ésta es una cualidad básica para poder aprender, evolucionar y seguir desarrollándose, y no tener capacidad de liderazgo.
4. **¿Cuál es su actividad profesional favorita?**  
Lo que más me gusta de mi profesión y actividad es el contacto con otras personas. Para mí es fundamental y muy satisfactoria tanto la relación que establecemos con los candidatos como con los clientes. Y, por supuesto, con el propio equipo de Ackermann; esto es algo que entiendo como una de mis principales responsabilidades.
5. **¿Tiene alguna asignatura pendiente?**  
Los idiomas me apasionan, hablo varios, y me encantaría añadir a esta lista el portugués.
6. **¿Cuál es su aspiración profesional?**  
Seguir siendo feliz, disfrutando de cada aspecto de mi trabajo, compartiendo momentos con toda la 'familia Ackermann' y ver a cada miembro del equipo disfrutar y crecer también con nosotros.
7. **¿Cómo definiría el liderazgo?**  
De la multitud de definiciones del liderazgo que existen, me quedo con una cualidad que creo está en la esencia del auténtico liderazgo. Para mí, el liderazgo es inspiración y servicio. Destaco esa capacidad del líder para despertar en los demás admiración y deseo de seguirle.
8. **¿Se compromete con los proyectos o con las personas?**  
Los proyectos los hacen las personas, así que siempre siempre siempre el compromiso nace de y con las personas.
9. **¿Cuál es su libro/autor (profesional) favorito?**  
**Santiago Álvarez de Mon**  
No falta en mi biblioteca ninguna de las obras de Santiago Álvarez de Mon. Le considero uno de los pensadores de referencia en el campo de las personas por la profundidad de su pensamiento y su enorme capacidad divulgativa. Es, sin duda, un autor imprescindible para todo profesional.
10. **Una novela, una obra, un artista.**  
Una novela que recomiendo es "El diamante de Jerusalén" de Noah Gordon.
11. **¿A qué persona admira en su vida profesional?**  
Un profesional que destaco es Benito Vázquez, el CEO de Everis. Creo que su gestión ha aportado gran solidez, estrategia global y una muy buena reputación a la compañía, lo que se está traduciendo en una evolución muy positiva desde el punto de vista del negocio. Y además, otro aspecto que le identifica muy bien es su firme apuesta y decidido compromiso por el desarrollo del talento. Por todo ello es alguien a quien admiro.
12. **¿Qué personalidad de cualquier ámbito considera un referente ético?**  
Papa Francisco, Gandhi, Martin Luther King todos los que tienen un sueño y luchan por él...
13. **¿Puede indicar una empresa o institución como modelo a seguir?**  
Banco de Alimentos, somos colaboradores y es maravilloso ver cómo directivos y profesionales dan su vida por los demás de una manera totalmente altruista!! Por supuesto cualquier otra institución cuyos profesionales hacen el bien sin esperar nada a cambio!! Como empresa, casi todas!!!
14. **¿Está satisfecho de su equilibrio personal/profesional?**  
Cuando de verdad existe el equilibrio, sí, aunque reconozco que no siempre es posible.
15. **¿A qué dedica su tiempo libre?**  
Mi mayor hobby son mis hijos y dedico todo mi tiempo libre a disfrutar de ellos.
16. **¿A qué tiene miedo?**  
A la ignorancia
17. **Cite una idea o una iniciativa que haya impactado en su trayectoria vital.**  
Un hito importante y clave en mi trayectoria fue la primera vez que me hicieron socio en una firma de headhunting. Creo que esa primera responsabilidad en la gestión de una compañía ha marcado, sin lugar a dudas, toda mi carrera posterior como empresario.
18. **¿De qué está profundamente satisfecho?**  
Por un lado, mi familia, y por otro, mi empresa. En el plano profesional estoy muy satisfecho de haber conseguido crear una multinacional en siete años. Nuestra empresa nació a finales de 2009, en plena crisis en España y hoy estamos presentes en más de 20 países de 3 continentes con una red de más de 150 consultores.
19. **Un sueño.**  
Poder aportar un granito de arena en cualquier comunidad desfavorecida del mundo.
20. **¿Cómo toma el café?**  
De todas formas y en todo momento.... ■